

Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад № 2 «Рябинка»

ПРИКАЗ

от 29.12.2014г.

№ 162

**Об утверждении Положения
о соотношении учебной
(преподавательской) и другой
педагогической работы**

В соответствии с частью 6 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение 10 рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДБОУ ЦРР д/с № 2 «Рябинка»

Штыхина М.В.



Приложение
к приказу заведующего
от 29.12.2014 № 162

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ)
И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
представительного органов работников
от 24.12.2014 № 3

1. Настоящее Положение регламентирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников муниципального дошкольного бюджетного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 2 «Рябинка» (далее – учреждение) в пределах рабочей недели.

2. В рабочее время педагогических работников учреждения в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников учреждения определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

3. К должностям педагогических работников в учреждении относятся должности: старший воспитатель, воспитатель, учитель – логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог – психолог.

4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается в соответствии с приложением к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда.

5. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально.

6. Выполнение педагогической работы учителя – логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога – психолога характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение работы учителем – логопедом, музыкальным руководителем, инструктором по физической культуре, педагогом – психологом другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

7. Объем другой педагогической работы составляет: не более объема учебной (преподавательской) работы – для учителя – логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога – психолога.

8. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

9. Другая часть педагогической работы учителя – логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога – психолога, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, другими организационно-распорядительными документами.

10. Иные особенности соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы устанавливаются федеральными нормативными правовыми актами.

Принят с учетом мнения
представительного органа работников
Протокол от 24.12.2014 № 3